

Gender-Programm

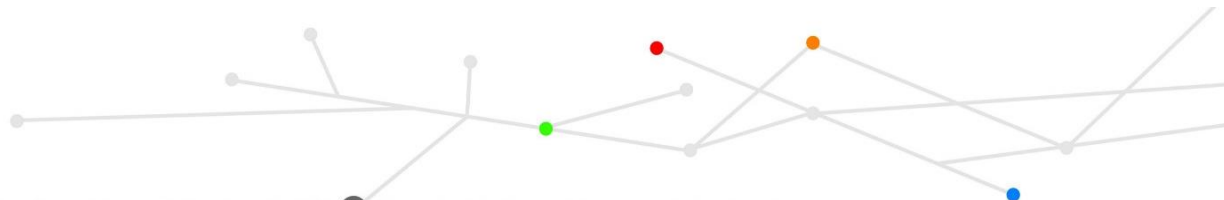
Modul V Wirkungsstarkes Auftreten und Kommunizieren

München
26.-27. November 2018

Konzept

erstellt für
Dorothea Marquardt
Sonderforschungsbereich TRR 127

Stephanie Müller
Gruppe Nymphenburg Team Schuster
München, den 7. August 2018



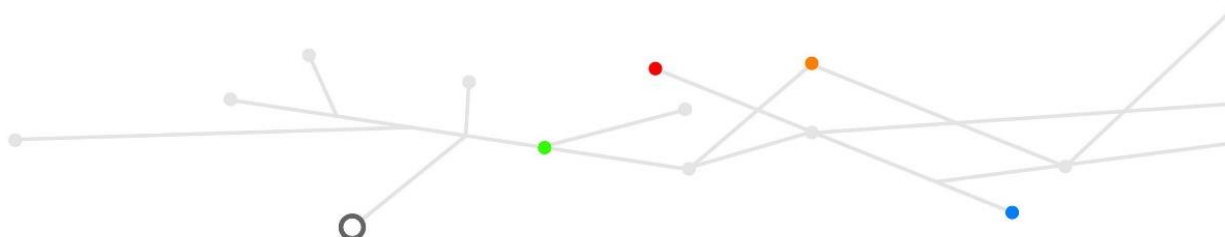
1. Ziele des Moduls IV

- Ankommen im Workshop V:
 Reflexion der individuellen erreichten Ziele im letzten halben Jahr
- Vertrauensvolle und offene Atmosphäre, einbinden eventueller neuer Teilnehmerinnen
- Selbst reflektieren der eigenen Wirkung im Auftreten zu...
- Entwickeln der entdeckten Felder zu...
 - ...Stimme
 - ...Körperhaltung
 - ...Zielorientierte Kommunikation
 - ...Erfolgreiche Kommunikationsstrategien
- Kollegiale Fallberatung und Praxisübungen

2. Vorgehensweise und Inhalte

Tag 1: 26. November 2018

08.00 Uhr	Stephanie Müller	Einzelcoachings je 1 ½ Std.
-----------	------------------	-----------------------------

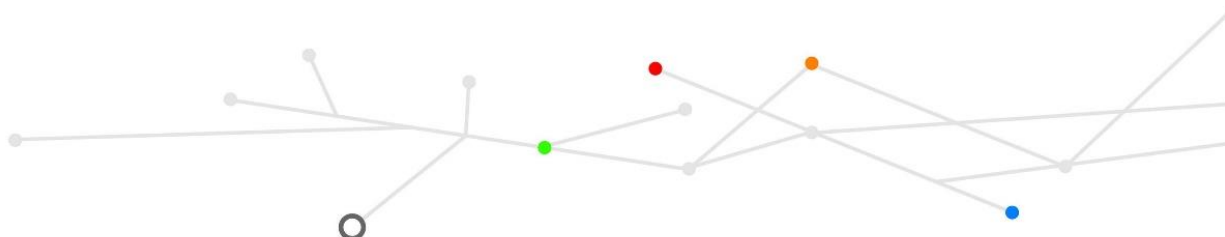


12.30 Uhr	<p>Dorothea Marquardt</p> <p>Stephanie Müller</p>	<p>Ankommen: Get together mit Mittagessen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Willkommen ▪ Ziele und Agenda ▪ Reflexion der persönlichen Entwicklungsziele
------------------	---	---

Durchführung Ralf Hüttinger

Start 13.15 Uhr	Ralf Hüttinger	<p>Wirkung meiner Stimme</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Individuelle Stimm-Analyse ▪ Persönliches Feedback ▪ Stimmliche Wirkungsfaktoren ▪ Handwerkszeug für die eigene Entwicklung
17.45 Uhr Ende 18.00 Uhr	Ralf Hüttinger	<p>Abschließen des 1. Tages</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Feedback und Learnings

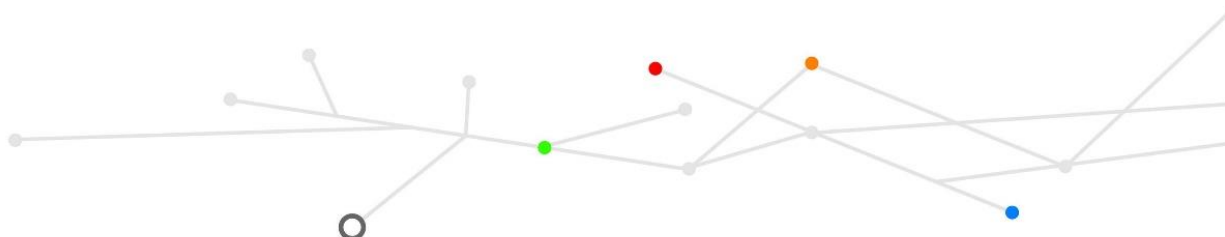
Gemeinsames Abendessen ab 18.30 Uhr



Tag 2: 27. November 2018

Durchführung: Stephanie Müller

<p>09.00 Uhr</p>	<p>Plenums- übung</p>	<p>Stimme: Eigene Entwicklungsfelder</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Worauf will ich heute achten?
<p>09.15 Uhr</p>	<p>S. Müller Vortrag</p> <p>Praxis- übungen in Triaden</p>	<p>Meine persönliche Wirkung in der Gesprächsführung: Pacing-Leading</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ In Gesprächen gewinnen: ein Modell ▪ Sammeln von schwierigen Gesprächssituationen ▪ Fallbeispiele üben ▪ Feedback
<p>11.00 Uhr</p>	<p>Plenums- übung</p>	<p>Meine persönliche Wirkung in der Gesprächsführung: Pacing-Leading</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kollegiale Fallberatung



Gemeinsames Mittagessen 12.00 – 13.00 Uhr

<p>13.00 Uhr</p>	<p>Vortrag Praxis- übungen</p>	<p>Meine persönliche Wirkung in schwierigen Gesprächssituationen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Schwierige Gespräche führen ▪ Meine persönliche Haltung – meine persönliche Wirkung ▪ Individuelles Feedback
<p>15.30 Uhr</p>	<p>Kollegiale Fallberatung</p>	<p>Meine persönliche Wirkung in der Kommunikation</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Schriftlich, in Präsentationen, in der Steuerung von Teams, in Gesprächen mit dem Vorgesetzten, der Vorgesetzten, bei Störungen ▪ Meine persönliche Haltung – meine persönliche Wirkung ▪ Individuelles Feedback
<p>16.30 Uhr 17.00 Uhr</p>	<p>Einzelarbeit</p>	<p>Abschließen des Workshops</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Entwicklungspläne der Teilnehmerinnen ▪ Nächste Schritte klären ▪ Abschlussfeedback und -worte

