

Führungskräfteentwicklung – Systemisch Führen

Wir bieten Führungskräften und Nachwuchs-Führungskräften aller Berufsgruppen Unterstützung in Form eines systematischen und individuell flexiblen Entwicklungsprogrammes an.

Hintergrund des Entwicklungsprogrammes ist ein systemischer Führungsansatz. Führungskräfte sind Teil eines komplexen Systems, das sich kontinuierlich verändert und durch die Dynamik der politischen, sozialen und kulturellen Rahmenbedingungen und den Gegebenheiten des Unternehmens, der Organisation und den unterschiedlichen Menschen darin geprägt ist. Führung findet immer im Spannungsfeld dreier Pole statt: der Organisation, den Mitarbeitern, und dem Führen des Selbst. Eine effektive Führungskraft kann nicht nur andere führen, eine Organisation führen, sondern muss in der Lage sein, einen zentralen Menschen im System zu führen: sich selbst! Neben Fach- und Managementkompetenzen sind hohe soziale und personale Kompetenzen gefragt.

Unser Förderungs- und Unterstützungsprogramm setzt sich aus vielseitigen und je nach Bedarf und Situation orientierten Angeboten zusammen:

- **Kompakt:** dem aus 4 Modulen bestehenden Lehrgang „Interdisziplinäres Führungskolleg“ über 12 Tage in max. 2 Jahren (für alle Berufsgruppen)
- **Flexibel:** "Führen und Leiten" – Qualifizierung im Bausteinsystem, Teilnahme an den Pflichtbausteinen innerhalb von 24 Monaten (für alle Berufsgruppen)
- **Spezial:** Weiterbildungslehrgang im Pflegedienst, „Leitung einer Station, Pflegegruppe oder Funktionseinheit“ nach den Richtlinien der DKG (für Pflegedienst)
- Qualifizierung und Vertiefung in kompetenz- und themenorientierten Seminaren / Workshops und personenbezogenem Coaching

FMK

Qualifizierung					Seite
alle Berufsgruppen	Kompakt	• Interdisziplinäres Führungskolleg	4 Module	s. FMK	13
	Flexibel	• Führen und Leiten	Bausteinprinzip	s. FMK	14
Pflegedienst	Spezial	• Weiterbildung Leitung einer Station, Pflegegruppe oder Funktionseinheit	5 Module	s. FMK	58/59
Seminare					
Führungskompetenz	Führen einer Organisation	Führen eines Teams	Führen des Selbst		
	siehe FMK • Neu in Führung • Projektmanagement • Moderation – professionell und praktikabel • Haftungsrecht • Medizinrecht kompakt • Tarifrrecht kompakt • DRG Wissen – die Finanzierung der Patientenversorgung in den Kliniken • Qualitätsmanagement • Unternehmen KUM • <i>weitere Angebote...</i>	siehe FMK / SK • Mitarbeitergespräche professionell führen • Eigentlich ist doch alles schon gesagt – Teams in Literatur und Film • Team – Workshops • Einarbeitung neuer Mitarbeiter • Gespräche erfolgreich führen • Interkulturelle Kommunikation • <i>weitere Angebote...</i>	siehe SK / FMK / GK • Gesundes Führen • Zeitmanagement ist Selbstmanagement • Humor – so wichtig und wertvoll für Alltag und Beruf • „Kleine Gesten – Große Wirkung“ • Schlagfertig, Kreativ, Innovativ • <i>weitere Angebote...</i>		
• Zusammen arbeiten und Verantwortung übernehmen – Kompaktworkshops für Fach- und Führungskräfte (4 Workshops)					