

Qualifizierung mit Zertifikat

Interdisziplinäres Führungskolleg – Führen lernen und in Führung gehen –

Beschreibung Die Anforderungen an Führungskräfte im Gesundheitswesen sind überaus komplex und anspruchsvoll. Führungspersonen sind im Veränderungsprozess gefordert, Effektivität und Humanität in einer guten Balance zu halten. Neben fachlichen Kompetenzen sind hohe soziale und personale Kompetenzen gefragt. Unternehmen, die ihre Mitarbeiter wertschätzen und für ein gutes Betriebsklima sorgen, beflügeln messbar ihren wirtschaftlichen Erfolg – dies zeigen aktuelle Studien. Das Interdisziplinäre Führungskolleg ist eine praxisbezogene Fortbildungsmaßnahme, die den Teilnehmern die theoretischen Kernkompetenzen vermittelt, die wichtig sind, um der Aufgabe und Rolle einer Führungskraft gerecht zu werden.

Inhalte

Modul 1 Unternehmen Krankenhaus

- Gesundheitspolitik u. Finanzierung
- Arbeitsrechtlicher Rahmen im Personalmanagement
- Das Klinikum als Unternehmen

Modul 2 Führungsmanagement

- Sich als Führungskraft präsentieren
- Führungsverständnis u. -rolle
- Selbstmanagement

Modul 3 Führung ist Kommunikation

- Erfolgreich systematisch Gespräche führen
- Leiten u. Führen v. Besprechungen
- Entwicklung u. Kooperation im Team

Modul 4 Interdisziplinäre Kooperation

- Qualitätsmanagement
- Interdisziplinäre Zusammenarbeit im Aktionsprozess
- Evaluation – Abschluss mit Zertifikat

Zielgruppe Führungskräfte und deren Stellvertretungen aus allen Berufsgruppen und Bereichen am Klinikum (Leitungen in der Pflege mit Weiterbildungsqualifikation nach Rücksprache)

Termine **Führungskolleg Kurs 9**

Modul I: 26.03. – 28.03.2014

Modul II: 02.07. – 04.07.2014

Modul III: 10.09. – 12.09.2014

Modul IV: 05.11. – 07.11.2014

Zeit Jeweils von 08:30 Uhr bis 16:00 Uhr

Ort Klinikum der Universität München-Innenstadt
Frauenlobstr. 4, Seminarraum, 6. Stock

Teilnehmerzahl 20 Personen

Referenten Externe und interne Referenten mit perspektive PERSONALENTWICKLUNG

Hinweise

- Das „Interdisziplinäre Führungskolleg“ kann sowohl als geschlossener Lehrgang als auch durch Teilnahme an den 4 Modulen innerhalb von 2 Jahren absolviert werden.
- Zur Vertiefung und Begleitung ist die Teilnahme an der *Qualifizierungsreihe "Führungsqualifikation durch Coaching"* wünschenswert und wird im Zertifikat separat bestätigt.

Organisation PersonalEntwicklung KUM, Campus Innenstadt
Ludwig Tischler, Tel. 089 5160-4658, E-Mail: Ludwig.Tischler@med.uni-muenchen.de

Anmeldeschluss 15. Januar 2014